

# 新视界

New Horizon

02 &lt;

2018 年冬季刊



深圳新宙邦科技股份有限公司 | 内部资料 免费交流

旧岁已展千重锦 新年再进百尺竿

2018 年新宙邦年度大事回顾

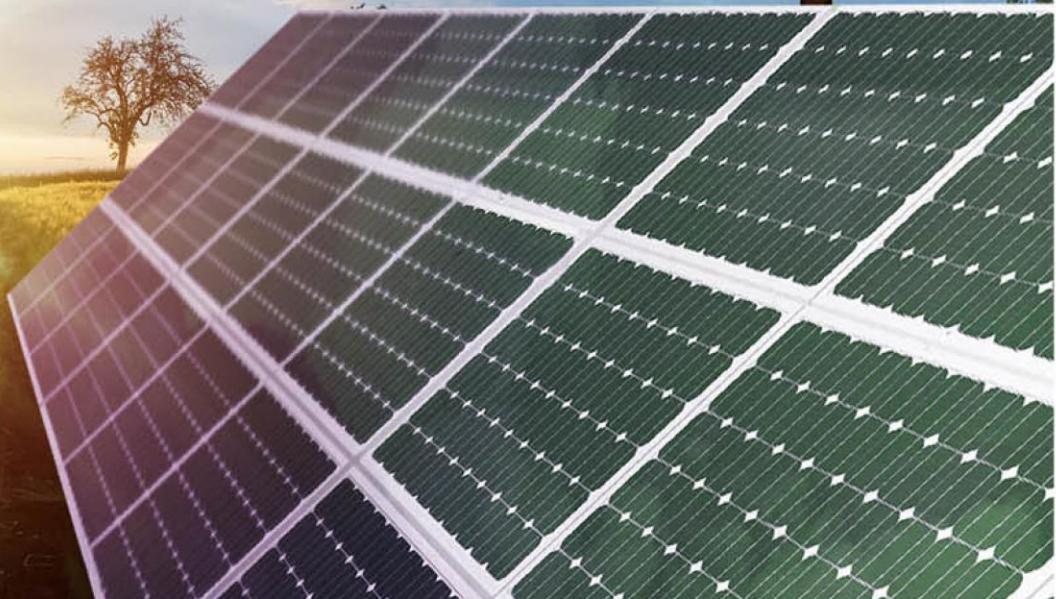
**质量决定存亡**

企业的安委会只是摆设吗？有效运行安委会刻不容缓！

**产品的成本流**

**说说专项附加扣除的那些事儿**

新宙邦差异化决胜，产业纵横扩张





# 目录 | CONTENTS

## 01 卷首语 / PREFACE

旧岁已展千重锦 新年再进百尺竿

## 02 公司动态 / COMPANY NEWS

2018年新宙邦年度大事回顾

## 08 管理沟通 / COMPANY MANAGEMENT

“以人为本”话能力

——领导力 / 管理能力建设初探 (2)

公司“不能说的秘密”——谈员工的法定保密义务  
搭建财务数据库平台，开启新宙邦财务大数据时代  
质量决定存亡

品德是立人之本，品质是企业之基

——论“品”于企业之重要性

企业的安委会只是摆设吗？有效运行安委会刻不容缓！

## 21 团队风采 / TEAM SPIRIT

领导变革 建立优秀团队——记诺莱特团队建设

## 24 财务科普 / FINANCIAL KNOWLEDGE

产品的成本流

说说专项附加扣除的那些事儿

## 26 法律讲堂 / LEGAL LECTURE ROOM

借款的法律风险及注意事项

## 28 心得感悟 / FEELING AND EXPERIENCE

幸福，离我们有多远？

化验员之声

成就最好的自己

我的浪漫化工之旅

## 35 媒体摘录 / MEDIA EXCERPT

新宙邦差异化决胜，产业纵横扩张

新宙邦定增继续横、纵向加码主业——有望打开新空间

## 编辑团队

Edit Teams

编委会 | Editorial Board

覃九三 周达文 周艾平 毛玉华 姜希松 谢伟东 宋慧  
赵志明 曾云惠 周建新 江卫健 许国荣 孙建兵 曾爱国

执行主编 | Chief Executive Editor

龙建平

执行编辑 | Executive Editor

文雨晴 陆妙 邱南亚 范家威  
陈超梅 黄铁龙 陈广华 周忻

美术编辑 | Art Editor

刘萱 何蒙 曾云皓 黄琴

本期顾问 | Advisor

张桂文

编辑部 | Editorial Department

地址：广东省深圳市坪山区马峦街道沙坣同富裕工业区

电话：0755-89923768

邮箱：neikan@capchem.com

内部资料 免费交流

Internal materials for free exchange



格物致用 厚德致远

Innovation for Application, Progress with Integrity

## 旧岁已展千重锦 新年再进百尺竿

一元复始，万象更新。转眼间，2018年的冬雪已满载着收获与成绩向我们挥手作别，2019年的春风正携着新的希望与挑战向我们缓缓走来。

2018年，于公司而言，是充满机遇和挑战的一年、是充满收获的一年、也是值得回忆与铭记的一年。

这一年，新宙邦继续秉承以原创性前沿研究，解决行业发展重大问题为己任，在改革开放40周年的大背景下，我们坚持自主创新。深圳市专利奖，国家高新技术企业、深圳市企业技术中心认定通过，以及高分子行业创新奖等等，都是对公司创新的最好肯定与鼓励。

这一年，在重大项目建设与市场开拓上：惠州宙邦三期项目启动、海斯福高端氟精细化学品项目建设有序推进；荆门新宙邦、波兰新宙邦、湖南福邦新材料的注册登记及建立；新宙邦科技大厦竣工验收……新宙邦正一步步地扩大产业和领域的布局，立稳脚跟，不断提升竞争力。

这一年，在内部管理上：“深圳市市长质量奖”提名，领导力建设项目启动、财务数据平台项目启动……这都标志着新宙邦在管理上的统一化、精细化和全面化都迈入了一个新台阶。

这一年，新宙邦持续贯彻以人为本，全员培训、各类员工活动；同时不忘继续承担社会责任：湘潭大学广东路正式开通、新宙邦奖学金等。

这一年的成绩，离不开改革开放大时代的推进，离不开公司领导的运筹帷幄、更离不开每一位新宙邦人的勤勤恳恳、兢兢业业。

回顾2018，硕果累累我们无比自豪；展望2019，万众唯唯我们信心百倍。旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿，我们相信，在公司高层的正确领导下，我们团结一心、秉承“参与、成长、共担、共享”的员工发展理念，新宙邦的2019年必将又是充满希望的一年，充满突破和辉煌的一年。新年的钟声已经敲响，让我们满怀梦想、充满干劲，迎接更加美好的未来！

# 2018年 新宙邦年度大事回顾

“2018年，对新能源行业来说，是调整、挑战与机遇并存的一年。国家对新能源汽车补贴收紧，中美贸易战、存款利率上调、信贷紧缩、经济下行压力等诸多挑战一一呈现。”

2018年，对新能源行业来说，是调整、挑战与机遇并存的一年。国家对新能源汽车补贴收紧，中美贸易战、存款利率上调、信贷紧缩、经济下行压力等诸多挑战——呈现。但是，即使是在如此艰难的大环境中，新宙邦始终秉持着“格物致用、厚德致远”的核心价值观，心怀用电子化学品和功能材料创造美好未来的使命，以客户为中心，凭借扎实的创新技术、周到的销售服务，取得了优秀成绩，最终赢得了社会各界的赞誉。

## 业务篇

2018年上半年，电容器化学品业务受市场回暖需求增加的影响，加之国家安全环保监管日趋严格的背景下，实现营业收入为259,784,078.88元，同比增长21.34%。锂离子电池化学品业务受益于新能源汽车行业的持续发展销量稳定增长，实现营业收入481,510,534.59元，同比增长19.75%。有机氟化学品业务因国际其它新客户的顺利开发，同时国内销售同比实现大幅增长，实现营业收入180,843,072.75元，同比增长43.93%。半导体化学品业务通过前期积累，逐步得到了核心客户的高度

认可；另一方面国内半导体/面板行业发展迅猛，实现营业收入44,780,930.86元，同比增长53.26%。与此同时，国内环保监管加强，原材料供应趋紧，导致原材料价格上涨较多，公司锂离子电池化学品、有机氟化学品的成本增长高于收入增长比例，最终导致其毛利下降。截止2018年9月30日，公司实现营业总收入1,551,413,166.18元，同比增长21.71%；实现营业利润243,388,048.26元，同比增长3.9%；归属于上市公司股东的净利润207,938,192.65元，同比增长2.11%。

## 管理篇

2018年，新宙邦仍然致力于完善内部管理提升与拓展公司规模相结合。

### 强化公司内部管理提升方面。

3月，新宙邦2018年度工作会议成功召开。为及时总结公司2017年经营管理工作，研讨谋划公司2018年的经营思路和发展方向，新宙邦组织召开了主题为“新时代新动能 新格局 新目标”的2018年度工作会议。结合行业发展趋势、市场政策环境以及公司经营现状，公司董事长覃九三和总裁周达文分别对公司中长期发展战略进行了总体部署，发布了2018年度的工作主题，即明晰市场策略、

完善战略布局、压强重点项目、优化组织体系、提升增长质量。

7月，领导力建设项目正式启动。领导力/管理任职资格项目着眼于建立中高层领导力的发展、中基层管理者核心管理技能提升的标准，并为建立领导力培训、核心管理技能提升计划、人才选拔与继任奠定了基础。



▲覃董总结发言



▲与会人员合影

8月，财务数据平台项目启动。该项目选择行业内高端产品——德国蓝科合并报表软件，与其国内控股子公司-上海蓝科的合作来实现搭建新宙邦财务大数据平台。此次项目建设对公司财务信息化建设意义重大，能达成“准确快速归集集团内不同财务系统的数据；集团合并财务信息智能化；为全面推动管理会计的实施提供技术基础；增强



▲项目办公现场



▲总经理毛玉华做整合工作报告

集团财务控制管理权”的目标。

10月，18日是一个值得纪念的日子，诺莱特整合一周年。在诺莱特整合一周年总结大会上，总经理毛玉华肯定了整合工作的亮点，也提出了一些需要提高的方面，并且展望了诺莱特的美好前景。

11月，新形势下新宙邦华东地区子公司管理沟通交流会圆满召开。本次会议主要围绕电解液、电解液添加市场分析及各职能部门管理沟通两大主题展开。旨在提升新宙邦华东地区各子公司的管理协同，分析新形势下2019年各公司的管理方向及问题解决方案。



▲瀚康公司董事长许国荣致开场词

## 项目建设篇

3月份，惠州宙邦三期项目启动。该项目实施单位为惠州市宙邦化工有限公司，建设内容为年产5万吨绿色溶剂联产2万吨乙二醇。项目投资预计为4.8亿元，建设周期为2年。

4月份，海斯福高端氟精细化学品项目建设有序推进。该项目计划总投资2亿元，建设5个生产车间、8条生产线、15个仓库。

5月份，荆门新宙邦完成了工商设立登记手续，并领取营业执照。荆门新宙邦由总公司深圳新宙邦与惠州亿纬锂能股份有限公司共同出资人民币1亿元设立，其中，新宙邦以现金出资8,000万元，占注册资本的80%。本次以控股子公司荆门新宙邦为项目实施主体，投资建设年产2万吨锂离子电池电解液及年产5万吨半导体化学品项目，有利于公司提高主营业务的整体产能、完善全国各地区产业布局、提升公司的核心竞争力，巩固公司在相关领域的市场地位。



▲波兰工厂布局示意图

7月份，波兰新宙邦完成注册手续，并于9月份，签署与波兰瓦乌布日赫经济特区Invest-Park签署土地购买合同并完成公证。波兰新宙邦项目，预计年产40,000吨锂离子电池电解液、5,000吨NMP和5,000吨导电浆，项目预计投资3.6亿元人民币，一期投资2亿预计2020年二季度

投产。本项目建成达产后，预计年均可以实现营业收入 18 亿元人民币，净利润 1.8 亿元人民币。公司在波兰进行该领域的布局，可以实现对客户的就近供应，有利于抢占市场先机，为公司锂离子电池材料业务持续快速增长提供源动力，进而提升公司整体盈利能力。

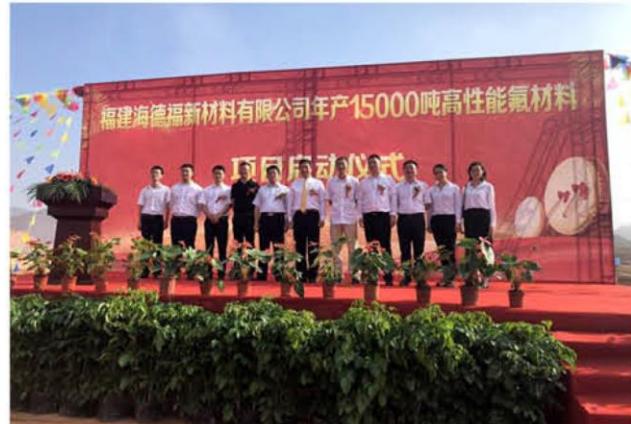
8月份，深圳新宙邦孙公司湖南福邦新材料有限公司完成公司注册登记，标志着公司新型锂盐项目进程迈进一步。项目预计总投资 49,000 万元人民币，其中一期投资概算为 20,000 万元，建设产能为 800 吨 / 年 LiFSI，预计在 2020 年三季度投产。本次扩产项目投产后有利于突显公司锂离子电池电解液核心竞争优势，逐步延伸锂离子电池材料核心价值产业链，提升公司在国内外锂电池材料产业链的综合竞争力。

9月份，深圳新宙邦以控股子公司福建海德福新材料有限公司为项目实施主体，投资建设年产 15,000 吨高性能氟材料项目。项目预计总投资约 10 亿元人民币，其中一期投资约 5 亿元人民币，预计 2020 年四季度逐步投产。高端氟化学品是公司重点发展的三大战略业务之一，公司围绕现有全资子公司三明市海斯福化工有限责任公司（以下简称“海斯福”）氟产品产业链布局。公司本次对外投资从事高性能氟材料产品生产，有利于与海斯福形成特殊原材料的供给互补；完善和丰富现有氟化学产品品种，为整个集团生产高端含氟聚合物打下更好的基础；定位高端氟化学品材料，填补国内空缺，切入高端半导体及燃料电池的行业领域；充分利用市场、客户、品牌等资源优势，快速抢占市场，实现公司的总体发展目标。

## 展览篇

3月份，新宙邦携核心竞争产品再次亮相 SEMICON。2018 年是新宙邦参展 SEMICON 的第四年。展会上，新宙邦展示了阳极蚀刻液与铜蚀刻液等核心产品，通过此次展会，新宙邦不仅展示了优良的产品和技术，同时也向业界展示了公司雄厚的实力。

5月下旬，新宙邦携带公司性能优异的全新产品亮相第十三届中国国际电池技术交流会 / 展览会（CIBF2018），主要产品有：正，负极成膜添加剂（如 LDY196、LDY269）、高镍 / 石墨电池体系电解液、.45V 高电压钴酸锂电池电解液、高能量密度磷酸铁锂电池电解液和超级电容器领域的新型产品系列等。通过本次展会，新宙邦再一次展示了公司的优良产品和前沿技术，同时也展现了雄厚的经营实力。

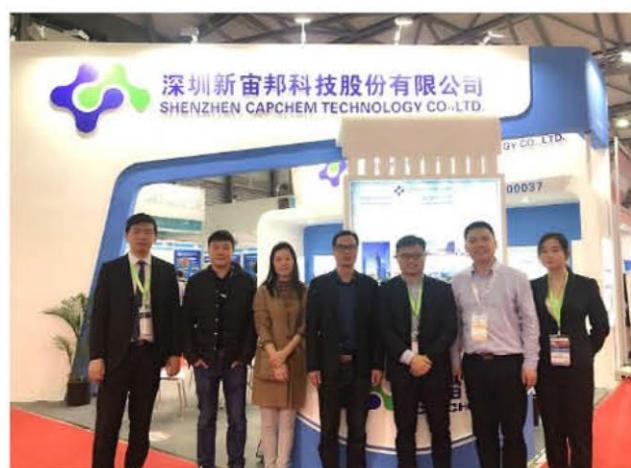


▲福建海德福项目启动仪式

9月底，新宙邦科技大厦完成竣工验收。计划 2019 年 2月 23 日 -2 月 24 日进行总部大楼搬迁工作。



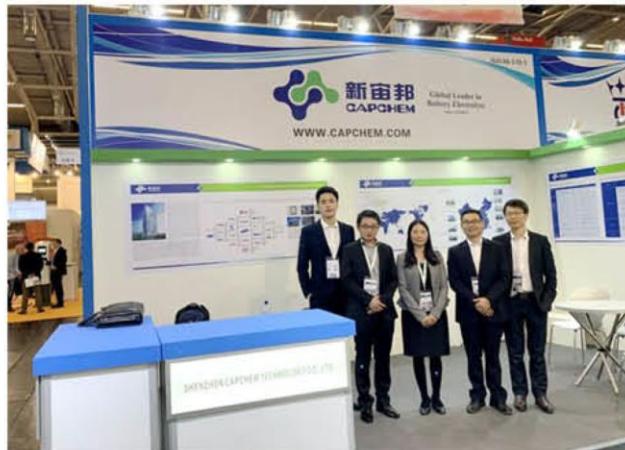
▲与会人员合影



▲参展人员合影



▲供应商、客户、专家前来参观交流



▲新宙邦参展人员合影

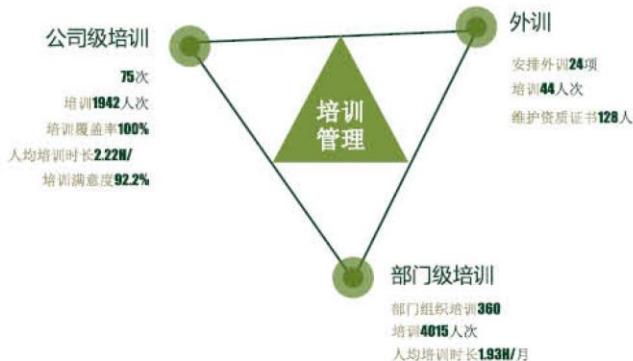
10月份，新宙邦携公司旗下最新产品参展第十届eMove 360°欧洲新能源汽车工业技术博览会。新宙邦在展会上针对新能源汽车动力电池提供的电解液解决方案，结合客户的需求，切实地解决动力电池在能量密度，使用寿命，安全性等方面的“痛点”，深受当地客户的认可和称赞。

10月份，子公司海斯福参加2018年CPHI worldwide展会此次展会，海斯福携最新产品和解决方案，向世界制药企业展现海斯福风采。海斯福共展出7大产品，产品应用领域包括吸入式麻醉剂中间体、抗早孕药米非司酮中间体、新型抗丙肝药物的中间体、消炎药中间体等。与来自西班牙、印度、美国、英国、香港等国家和地区客户以及部分中国客户进行商务会谈。本次参展是海斯福加深国际化、“海斯福”品牌推广的重要一步。



▲展会现场

## 培训篇

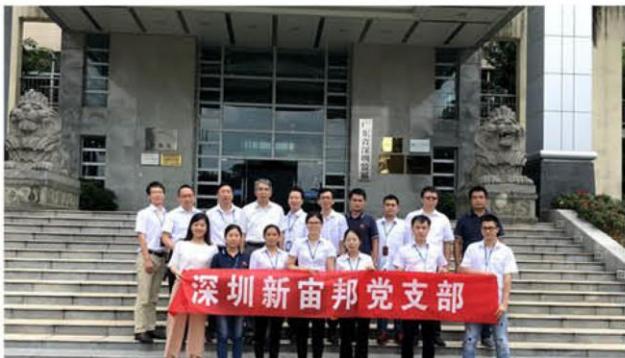


▲集团公司 2018 年培训情况

新宙邦一直以来都推崇参与、成长、共担、共享的机制。在2018年，新宙邦同样注重员工的成长以及营造良好的企业文化。

通过相关培训，不断的提高了员工的销售思维、系统思维、战略思维，提升管理技能、领导能力，让员工真正融入工作、融入业务，助力公司未来发展。

## 员工活动篇



▲ 参观人员合影留念

迎新年会、生日宴会、棋类比赛、各项球类比赛、消防应急演练、以及一年一度的集体旅游都是新宙邦多年来一直保留的经典节目。除了传承往年经典活动之外，宙邦人在活动方面也能勇于突破，推陈出新。其中具有特色的有：新宙邦党支部组织的“参观深圳监狱警示教育”活动、诺莱特家庭日活动、惠州演讲比赛、以及“走进消防中队 共品安全盛宴”体验活动。

随着新宙邦的快速发展，公司内部员工活动也会越来越丰富。

## 社会责任篇

2018年，新宙邦在自身发展的过程中，仍然不忘回馈社会，承担自身的社会责任。

9月9日，湘潭大学广东路正式开通。董事长覃九三在本次捐赠活动中捐赠100万元，表达了对母校的深厚感情。他表示希望广东路能见证湘大的繁盛，伴随湘大学子走向康庄未来。

11月24日，湘潭大学第四届新宙邦奖学金颁奖典礼上，新宙邦向湘潭大学基金会的负责人李琳女士颁发新宙邦奖学金50万元。与此同时，2018年在辽宁石油化工大学设立新宙邦奖助学基金”项目，奖金总计50万元。



▲ 覃董发言

## 荣誉篇

2018年，新宙邦依然秉承“准确理解顾客需求，严格贯彻质量标准、不断提升品质服务、力保一次做对做好、追求顾客完全满意”的质量方针，始终保持“精、专、深”的研发态度和精神，面向市场，不断深化和拓展技术，赢得社会的信赖和赞誉。

1月12日，新宙邦荣获“第三届深圳工业大奖”；4月21日，公司总裁周达文当选惠州新材料行业协会会长；5月9日，新宙邦第三次荣膺“深圳知名品牌”称号；9月28日，新宙邦荣膺“2018深圳上市公司治理十佳”荣誉称号；12月11日，新宙邦荣获“深圳市市长质量奖提名奖”，等等。以上奖项，都是对公司经营水平以及公司治理工作的充分认可。

### 总结：

2018年，新宙邦向社会交出了一份出色的成绩单。

2019年让我们携手新宙邦一起走向更好的未来。



▲ 荣获“深圳市市长质量奖提名奖”

# “以人为本”话能力 —— 领导力 / 管理能力建设初探（2）

文 / 管理任职资格项目组 刘丽锋

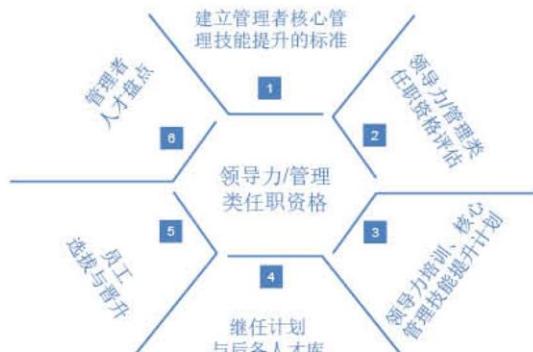
## 一、构建领导力 / 管理类任职资格的重要价值

企业在战略目标执行落地过程中往往面临四大障碍，即远景障碍、行动障碍、人员障碍及制度障碍，而人员障碍首当其冲。战略往往是面向未来，而在战略分解过程中，公司业绩管理和组织能力建设是支撑着战略落地两大关键支柱。在组织能力建设中，管理团队无论在管理专业还是管理幅度范围上都影响较大，因此，管理人员的能力建设属重中之重。



战略目标执行过程中面临的四大障碍

领导力 / 管理类任职资格项目主要是通过建立一套针对各级管理者核心管理技能提升的标准，同步建立完善的认证评估流程，通过“照镜子”来让管理者了解自身的优势和不足之处，针对管理者存在的不足制定培训提升计划，开展有针对性的培养工作。同时也为公司管理人才选拔与晋升、人才盘点及后备人才库建立提供了科学依据。



领导力 / 管理任职资格应用的意义

## 二、领导力和管理类任职资格的区别

目前公司的领导力 / 管理任职资格项目的标准主要分为领导力标准和管理类标准，领导力标准的适用对象主要是公司总监级及以上的中高层管理人者；管理能力标准的适用对象主要适用于公司经理级科长级及经理级的中基层管理者。为什么会分别建立中高层领导力和中基层管理能力评价标准呢？主要在于领导力和管理能力之间存在着较大差别。IBM 前总裁郭士纳认为：“领导力即影响力，是指对人们施加影响，使人们追随他，服从他的领导，按照他的想法 / 指导而行动的能力”，而管理能力的本质是职业技能，是具备一定素质的员工，综合运用各种知识、基本技能，在企业工作环境中解决实际问题的综合能力。

管理	领导
• 关注现在	• 关注未来
• 产生秩序和一致	• 产生变化和运动
• 对下属严肃、客观公正	• 建立与下属的情感纽带
• 使用职位权力（Power）	• 运用个人权威性（Authority）
• 单向权力关系	• 多项影响关系
• 采取措施减少选择	• 诱发并提供更多可选择的方案
• 正确地做事	• 做正确的事
• 让别人做事	• 让别人想做事

管理能力和领导力的区别与联系

在进行业务管控的时候通常要做三件事，而在这之中管理者与领导者主要区别在于：

- 1) 管理者制定计划；而领导者明确方向。
- 2) 管理者在计划制定之后，要推动计划执行，需要在不同时期和阶段投入相应的资源，所以管理者需要组织调度相关资源参与到计划当中；而领导者需要整合思想来达成共识，因为人的行为具有目的性，想法会各有不同。
- 3) 管理者在资源配置到位、计划启动后，必须在整个过程中加以控制，以确保业务有效地执行；而领导者在达成共识之后，要激励、鼓舞士气，让团队所有成员充满热情地参与到工作当中。

管理和领导既有区别也有联系，两者是相互融合的，“管理”就像齿轮，而“领导”是润滑剂，两者并重组织才能有条不紊地运转。

## 三、领导力 / 管理类任职资格框架方案介绍

领导力 / 管理类任职资格评价标准建立的过程中，我们首先要建立领导力 / 管理类任职资格框架标准。而框架标准由“核心管理技能要项”和“核心管理素质要项”两部分内容组成。

### 1. 核心管理技能要项推导过程：

企业管理通常包括“战略与文化管理、业务运营管理、核心人才管理以及组织平台管理”四个方面，我们通过顾问公司所提供四个维度的核心管理技能要项库，对公司各层管理者进行问卷调查和面对面的访谈，得出各层级人员对要项需求的选择占比，如下图所示：



中高层核心管理技能要项问卷调查结果



中基层核心管理技能要项问卷调查结果

结合新宙邦各层级管理者职责定位，最终确定了新宙邦各层级管理类关键能力特征及定义。

新宙邦各层级管理类关键能力特征定义	
级别	
高层 (副总裁及以上)	<ul style="list-style-type: none"> <li>塑造公司的企业文化，领导构建集团公司或子公司 / 事业部的组织运作体系框架（组织架构、核心业务流程框架）</li> <li>领导制定集团公司或子公司 / 事业部的战略规划和年度经营目标，监控集团公司整体或子公司 / 事业部运营，对其战略目标、经营计划的达成和可持续发展负责</li> <li>下属中包括多位中高层管理者，并对其选拔、培养和发展负责</li> </ul>
中高层 (总监级)	<ul style="list-style-type: none"> <li>承担集团公司某个核心职能部门 / 业务领域的规划与运营管理，或者承担子公司 / 事业部多项核心业务领域的运作，对其经营目标的达成、运营效率与资源有效利用负责</li> <li>组织制定 / 优化所辖核心职能部门 / 业务领域的流程制度规范，并监控执行</li> <li>下属中包括多位中层 / 基层管理者，并对其培养和发展负责</li> </ul>
中层 (经理级)	<ul style="list-style-type: none"> <li>承担集团公司某个核心职能部门的下属部门，或者子公司 / 事业部的某个核心职能部门 / 功能领域的经营运作管理，对其工作目标、任务的完成负责</li> <li>监控所辖部门业务流程、制度规范的执行</li> <li>下属中包括多位基层管理者，个别情况下包括若干资深专业人员，并对其培养和发展负责</li> </ul>
基层 (科长级)	<ul style="list-style-type: none"> <li>率领一组或多组同类工作性质人员承担某些具体的专业技术工作任务，带领团队完成具体任务的全过程管理</li> <li>指导、监督所辖团队执行业务流程、制度规范</li> <li>下属基本上由基层员工组成，也可能包括若干基层业务主管</li> </ul>

基于问卷调查 / 调研访谈结果以及各层级管理类关键能力特征定义，同时结合对公司当前战略进行的战略解码分析以及公司的核心价值观“格物致用、厚德致远”，得出领导力 / 管理类任职资格核心管理技能的框架方案。



领导力 / 管理类任职资格模型

中高层领导力评价标准		中基层管理人员评价标准	
核心管理技能维度	核心管理技能要项	核心管理技能维度	核心管理技能要项
以客户为中心	为客户创造价值	业务运营	目标计划管理
	战略性思维		沟通与协调
	国际化视野		人才培养
塑造组织优势	塑造组织	团队建设	人才评价
	领导团队		员工激励
	跨部门协作		流程制度优化与执行
引领价值导向	格物致用	组织建设	经验总结与分享
	厚德致远		文化传承
	共担共享		组织氛围建设

领导力 / 管理类任职资格核心管理技能要项

## 2. 核心管理素质要项提炼：

按照国际惯例，核心管理素质项一般控制在六个以内。根据各层级管理人员进行问卷调查和面对面访谈的结果，按照选择人数的多少确定核心管理素质要项，同时对筛选出的含义相近的素质要项进行合并，再增补与公司核心价值观更匹配的素质项。



### 3、领导力 / 管理类任职资格总体框架

我们结合前面推导出来的领导力 / 管理任职资格“核心管理技能要项”和领导力 / 管理任职资格“核心管理素质要项”，形成了新宙邦领导力 / 管理类任职资格总体框架。

中高层领导力	中基层管理类任职资格
■ 以客户为中心 <ul style="list-style-type: none"><li>● 为客户提供价值</li><li>● 战略性思维</li><li>● 国际化视野</li></ul>	■ 业务运营 <ul style="list-style-type: none"><li>● 目标计划管理</li><li>● 沟通与协调</li></ul>
■ 塑造组织优势 <ul style="list-style-type: none"><li>● 塑造组织</li><li>● 领导团队</li><li>● 跨部门协作</li></ul>	■ 团队建设 <ul style="list-style-type: none"><li>● 人才培养</li><li>● 人才评价</li><li>● 员工激励</li></ul>
■ 引领价值导向 <ul style="list-style-type: none"><li>● 格物致用</li><li>● 厚德致远</li><li>● 共享共赢</li></ul>	■ 组织建设 <ul style="list-style-type: none"><li>● 流程制度优化与执行</li><li>● 经验总结与分享</li></ul>
■ 三心： <ul style="list-style-type: none"><li>● 全局心（全局观/全局意识）</li><li>● 包容心（开放包容）</li><li>● 进取心</li></ul>	■ 氛围营造 <ul style="list-style-type: none"><li>● 参与共担文化传承</li><li>● 组织氛围建设</li></ul>
■ 三力： <ul style="list-style-type: none"><li>● 商业力（商业意识/商业思维）</li><li>● 决断力</li><li>● 毅力</li></ul>	■ 三心： <ul style="list-style-type: none"><li>● 责任心</li><li>● 正念心（诚实正直）</li><li>● 进取心（目标导向）</li></ul>
	■ 三力： <ul style="list-style-type: none"><li>● 沟通力（沟通表达能力）</li><li>● 人际力（人际理解力）</li><li>● 学习力（学习能力）</li></ul>

领导力 / 管理类任职资格总体框架

在任职资格总体框架标准的基础上，我们将逐步建立领导力 / 管理类任职资格四个层级在每个要项的详细标准，同时根据详细标准展开管理人员的认证评估，敬请期待……



## 公司“不能说的秘密” ——谈员工的法定保密义务

文 / 保密办公室 范家威

“

商业秘密保护，是保证企业生存和长远发展的一个基础，事关公司全局，为了提高公司商业秘密保护水平，降低商业秘密泄密风险，保护科技信息和竞争优势，必须公司全员参与，严格予以管理和保护。

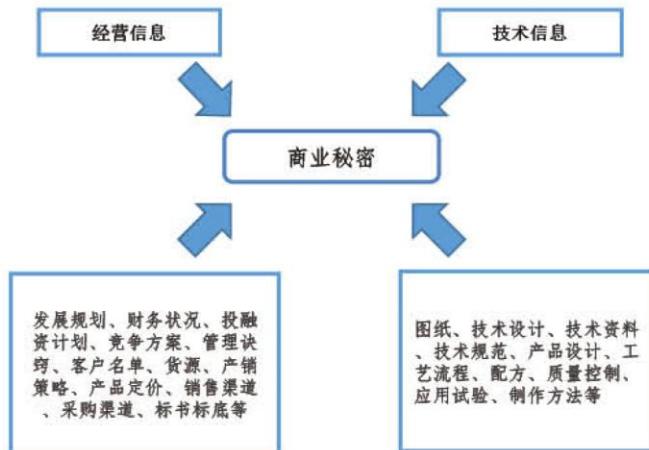
”

商业秘密是公司重点保护的宝贵资产，事关公司经营发展和竞争优势，影响公司生产、经营、管理的安全，需严格进行管理和保护。商业秘密保护，是保证企业生存和长远发展的一个基础，事关公司全局，为了提高公司商业秘密保护水平，降低商业秘密泄密风险，保护科技信息和竞争优势，必须公司全员参与，严格予以管理和保护。

自改革开放以来，我们国家先后在《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国刑法》与《中华人民共和

国合同法》等法律规范中对商业秘密的法律保护问题做出了相关规定。《中华人民共和国反不正当竞争法》明确规定，商业秘密是指不为公众所知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。简单来说，构成公司竞争优势的任何机密的商业信息都可以被认为是商业秘密。

商业秘密主要有两个方面的内容，包括技术信息和经营信息，具体详见下图。



保守公司商业秘密是公司全体员工的法定义务，无论公司员工是否签订保密义务，也不论公司员工签订的保密协议约定了几年保密期限，公司员工都应对公司商业秘密遵守长期保密义务，直至公司商业秘密公开之日止。

若违反公司保密义务，泄密员工将会受到相关法律的惩罚，相关法律责任主要体现在《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》和《中华人民共和国刑法》之中。

《中华人民共和国劳动法》第一百零二条规定：“违法解除合同和违反保密事项损害赔偿劳动者违反本法规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项，对用人单位造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。”

《中华人民共和国反不正当竞争法》第二十三条规定：“违反本法第十一条规定损害商业信誉、商品声誉的，由监督检查部门责令停止违法行为、消除影响，处十万元以上五十万元以下的罚款；情节严重的，处五十万元以上三百万元以下的罚款。”

《中华人民共和国刑法》第二百一十九条规定：“有下列侵犯商业秘密行为之一，给商业秘密的权利人造成重大损失的，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；造成特别严重后果的，

处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金：

(一)以盗窃、利诱、胁迫或者其他不正当手段获取权利人们商业秘密的；

(二)披露、使用或者允许他人使用以前项手段获取的权利人的商业秘密的；

(三)违反约定或者违反权利人有关保守商业秘密的要求，披露、使用或者允许他人使用其所掌握的商业秘密的，明知或者应知前款所列行为，获取、使用或者披露他人的商业秘密的，以侵犯商业秘密罪论处。”

作为公司员工，我们有义务和责任保守公司商业秘密，我们每个人都应不断提高保密意识，遵守公司保密规定，严于律己，积极投身于公司保密工作的建设和管理之中，不断做好自身保密工作，坚决维护公司的核心资产和合法权益，以不断保持公司的核心竞争力。作为公司员工，我们有义务和责任保守公司商业秘密，我们每个人都应不断提高保密意识，遵守公司保密规定，严于律己，积极投身于公司保密工作的建设和管理之中，不断做好自身保密工作，坚决维护公司的核心资产和合法权益，以不断保持公司的核心竞争力。

## 案例分享：苹果公司员工侵犯商业秘密案



案例的主角是苹果公司无人驾驶部门核心技术员工张晓浪。美国时间 2018 年 7 月 9 日，张晓浪在美国被起诉，FBI 指控其非法下载无人驾驶材料（blueprint），侵犯苹果公司的商业秘密，触犯刑事犯罪。

### 案件回顾：

张晓浪毕业于东南大学，随后在哥伦比亚大学获得电子与电脑工程学的硕士学位。2015 年 12 月，张晓浪被苹果公司聘用，负责 Project Titan，该项目是 Apple 公司的无人驾驶项目，旨在开发用于自动驾驶汽车的软件和硬件。因为职务关系，张晓浪可以获取“广泛的内部安全和机密数据库访问权”，其中包含了他最终涉嫌窃取的自动驾驶项目的商业机密和有关知识产权细节。

2018 年 4 月，因孩子出生，张晓浪从苹果公司请了探亲假。期间，他曾到访中国。不久之后，

他向主管提出离职，跳槽去了一家叫 XMotors（小鹏汽车）的中国初创公司，后者也专注于自主汽车技术。

张晓浪的主管对他的情况产生了怀疑，在管理层的要求下，苹果公司新成立的产品安全团队（Product Security Team）对张晓浪展开了调查。调查显示，当时正应该休假陪产的张晓浪在 4 月 28 日周六晚下班后进入研发部的软件实验室和硬件实验室，下载了大量资料，最后还带走了一大盒硬件工具。

事后，苹果公司产品安全部门与张晓浪进行面谈，张晓浪最终承认自己从实验室窃取了数据资料和相关硬件设备。

在被苹果公司聘用时，张晓浪曾签署知识产权协议，并参加了强制性的保密培训。由于涉嫌窃取苹果公司的商业机密，他将面临最高 10 年的监禁和 25 万美金的罚款。

# 搭建财务数据库平台， 开启新宙邦财务大数据时代

文 / 财务数据库平台项目组 黄瑶



人工智能、区块链、大数据正改变着今天的世界，在这样的环境背景下，我们必须意识到，建立新宙邦财务数据库平台的重要性 -- 能为推动集团全面财务管理、制定战略决策和运营决策提供有力的数据支撑。

2018年总部财务中心秉承集团公司全面推动信息化的战略目标，结合目前集团多套ERP系统并存、数据无法整合的现状，通过充分的供应商选型调研和需求论证，选定了财务软件行业内的高端产品 -- 德国蓝科LucaNet，并与LucaNet在国内的控股子公司蓝科财务咨询（上海）有限公司（以下简称“上海蓝科”）合作，成立CAPCHEM财务数据库平台项目组，实现数据整合、报表自动输出和可视化的财务分析驾驶舱的目标。

## 一、项目实施背景

随着集团公司高速发展，财务层面纳入合并范围的子公司数量不断增加，截止到2018年9月，纳入合并范围的法人公司数量达到15个，传统的Excel手工编制已无法支撑庞大的业务数据量和短暂的报表出具时间。另一方面，手工编制的报表分散存储在不同人的电脑上，对于财务数据安全性以及数据归口统一性也带来不利影响。因此，我们迫切需要一个高度智能化的工具，让财务工作更安全、更高效、更自动化。

## 二、项目基本情况介绍

此次财务数据库平台项目建设以集团财务中心作为牵头人，在总部IT同事及各子公司总账会计同事组建的关键用户团队下，进行为期4个月的系统实施。通过对新宙邦的ERP系统使用现状、报表编制逻辑和方式以及经营分析指标收集等方面展开详细的需求调研，上海蓝科业务顾问提供LucaNet专业解决方案，并通过技术顾问的系统实施，将集团公司及多家子公司的财务数据整合于LucaNet，实现合并报表及附注自动输出。同时把集团财务管控功能也整合在LucaNet中，力求实现如下四大目标。

### 本次项目建设目标



项目重要里程碑通过如下计划图展示：



公司相关领导对于此次项目成果寄予厚望，在项目启动大会上，股份公司总裁周达文先生强调此次项目对新宙邦财务人员工作模式的转变、公司信息化建设以及公司经营管理改善方面具有重大的意义，要求项目组成员秉承以往信息化项目建设的优秀经验，抓住影响项目成功交付的关键要素，确保系统成功上线。股份公司财务总监曾云惠女士提出作为项目建设的主导部门，集团财务中心一直把为公司经营管理决策提供准确及时的数据支撑作为工作目标，希望通过 LucaNet 软件，达成“准确快速归集集团内不同财务系统的数据；集团合并财务信息智能化；为全面推动管理会计的实施提供技术基础；增强集团财务控制管理权”的目标。

此次项目的蓝图方案经过为期一个半月的深入调研和详细设计，针对六大 ERP 系统（SAP、金蝶 K3、金蝶 KIS、用友 U8、速达、T+）整合难题、合并报表自动输出以及管理报表架构设计都提供了完美解决方案。LucaNet 软件在整合不同财务软件方面有其独到的优势，其庞大的数据仓库可以通过不同接口函数抽取不同版本 ERP 系统的财务数



据，并通过标准化的 FI 模型实现法定报表及附注的展现和一键式导出，同时可以通过 BI 模型进行个性化设计实现管理分析报表的展现。

### 三、项目实施的重要成果介绍

#### 1. 集团财务数据整合

在由原来的 5 家公司财务数据组成的 SAP 集成一体化运营业务的基础上（含深圳、惠州、南通、苏州、香港及 2018 年新设公司），借助于 LucaNet，我们进一步将 SAP、海斯福 U8、张家港瀚康金蝶 KIS、南通托普 K3 以及博氟 U8 的财务数据整合到统一数据仓库。同时，在项目实施过程中，也推动张家港瀚康完成 ERP 数据服务器存储，改变了以前 ERP 数据备份个人电脑的高风险做法。

#### 2. 核算精细化和规范化

在需求调研的过程中，我们改变原有核算粗放式的做法，使得核算更加精细化和规范化，包括非供应链存货管理会计科目的数量金额式核算调整、开发支出及递延收益项目辅助核算升级、利息往来客商辅助核算等等。

#### 3. 管理分析数据钻取到业务单据级别和凭证级别

以往的管理报表分析数据出现异常反向查找时需要耗费大量时间，而在 LucaNet 平台，分析人员可以很快速地一层一层钻取数据，及时发现数据异常的原因，例如海斯福单耗表，可以实时跟踪消耗异常情况，及时向仓库及领料部门提出警示。

#### 4. 财务核算系统和管理分析系统相辅相成

以各公司现有的 ERP 作为基础核算系统，借助于 LucaNet 技术解决方案，搭建财务数据库管理分析系统，双管齐下，确保业务端数据通过 ERP 数据到财务端，同时通过财务分析端钻取到业务端，使得财务更好地为经营管理服务。

智能时代改变世界同时也在改变财务人员，财务人员需要在此大环境里面完成能力升级，期望通过 CAPCHEM 财务数据库平台，开启新宙邦财务大数据时代，将财务人员从底层的核算会计解放出来，将更多的精力关注到管理会计上，将数据仓库的数据变成数据资产运用到企业的决策流程中！

# 质量决定存亡

文 / 惠州宙邦 张凯填



“质量是保证，企业靠它生存。质量对于企业，犹如健康对于人的生命一样重要，它是企业发展的灵魂和竞争的核心，关系到企业的盈利与发展。正所谓质体现素质，素质决定质量，质量决定存亡。”

质量是保证，企业靠它生存。质量对于企业，犹如健康对于人的生命一样重要，它是企业发展的灵魂和竞争的核心，关系到企业的盈利与发展。正所谓质体现素质，素质决定质量，质量决定存亡。

“质量月”活动始于1978年，至2018年，已有40年之久的历史，每一年中央领导都在强调质量的重要性，同时多年的“质量月”活动实践证明，每年集中一段时间、确定一个主题，围绕实现国民经济发展目标，动员和组织社会各方面力量，采取多种形式，有针对性的开展质量月活动，对提高全民质量意识，推动质量振兴事业，促进国民经济健康发展，有着重要的现实意义。

一个企业想做大做强，就务必在增强创新潜力的基础上，努力提高产品质量和服务水平。纵观国内外，每一个长久不衰的知名企业，其产品或服务，都离不开过硬的质量。一个企业唯有不懈追求，精益求精，方能处于行业领先之列。要推进企业质量的建设，首先需要建立、实施、保持和改进质量管理体系，我认为应该从以下几方面着手：

1. 提高营销质量一个企业生产的产品能否长期满足顾客的市场需求，在很大程度上取决于营销质量。

2. 明确质量方针和质量目标如何从质量方面体现出顾客的需求和期望，就需要质量方针和质量目标的保证了。

3. 实现质量目标必需的过程和职责实现目标所需的过程在系统的认识上，包括该过程应包含那些活动，在此基础上，明确每一过程的输入和输出的要求。

当一个企业能够进行质量体系、质量文化的持续改进，那它就具备学习型企业的基本要素，成功会在它不断学习进步与成长发展的同时悄然出现。倘若企业不重视质量，正如“一招不慎，满盘皆输”的一步棋，这一步是细节，可又等同企业的质量，因此唯有注重质量，才能让企业立于不败之地。

质量是一种态度，产品的质量在我们每个员工的手中。产品质量的保证，需要我们共同努力。对于质量，我们不光要“心动”，更重要的是“集体行动”。在工作中我们各工种要倡导团结合作、忘我奉献的工作作风，强调增强内部凝聚力，为提高技术素质，练好我们的手，岗位上有师傅带徒弟，师傅手把手地教，徒弟心贴心地学。只有我们全体员工的技术都过硬，出自我们手中的产品才会无可挑剔。企业的生存才会处于长久不衰的地位。

# 品德是立人之本，品质是企业之基 ——论“品”于企业之重要性

文 / 惠州宙邦 品管部 张雄军



人民日报上曾有篇报道中提到：“不管这世界怎么功利浮躁，都总有些人能沉得住气，用心用力去做事，不让别人失望。”这是对“品”最好的解释，做人要讲品德，才能够无愧于心，无愧于行，做事要讲品质，方可将事情做得完美，做人做事“品”的重要性显得无比的耀眼，做企业，品质的重要性直接关乎企业的生存，所以，作为企业一份子的我们，则必须把牢“品质关”，用我们的品质助企业走得更高更远。

关于做人的品质。万事万物都离不开人的支配，人在整个世界的运行中起着决定性的作用。人的品质好坏直接影响着整个世界的好坏。所以，做事之前先做好人，把人的品质先定住好，做事就事半功倍了。

“细节决定成败”这句话每个人都听过，无论是在何种职位、什么时间、身在何处，细节的处理往往对成败有着决定性作用。回顾以往，放眼中外，众大的事故灾难往往都由于一点小小细节疏忽所引起的。一个不起眼的小细节，看似不重要，但当那一个小失误不断酝酿发酵，等到你察觉到它时，它已成为你无法撼动的庞然大物。到那个时候，才知道自己的错误是多么的严重。“蝴蝶效应”不就是个最好的解释么？历史上有多少人因为一点小小的细节失误而成为千古恨。又有多少人因为一点小小的细节而功成名就。

人的品质不仅体现在细节的处理上，还应体现在遵章守纪上，做事情最怕的就是三心两意，不按规章制度，任由自己随心而为，这样终究会害人害己。法学课里有一句顺口溜：“法律是个圈，自由在里面”，这句话同样适应于企业：制度规章是个圈，升职加薪在里边。做事情就得按照规矩来，在企业里面有各种规定、各种制度，企业的制度是为了让企业正常的运转，就如同发动机一样，各组件按照制定的

规定运转才能让发动机正常运转起来，不论是哪一个部件出现问题，都影响着发动机的运转。企业就是台发动机，各部门就是各组件，只有按照规章制度来，才能让企业这台发动机动力澎湃。

关于做事的品质。一个企业要想长久，不仅要有优良的团队、严谨的管理，还应该有坚持的信念和对品质追求的价值观。《半月谈》上有篇对百年企业的报道，讲的是对全世界现有的超过百年以上的企业的统计：全球共有 5586 家公司超过 200 年的历史，其中日本 3146 家，德国 837 家，荷兰 222 家……这些企业无一不拥有坚持的信念。现在社会是个信息社会、网络社会，新生事物如同雨后春笋般，但不难看出许多的新生企业缺少对坚持的信念，往往都是昙花一现。真正能够持之以恒的少之又少。所以，坚持的信念对企业的发展有着根基般的作用。我国著名编剧刘和平，写一部《北平无战事》用了整整七年；著名作家周梅森六易其稿终写成轰动全国的《人民的名义》。这些人都有着坚持的信念和对品质的追求，正如同人民日报中说的那样：“不管这世界怎么功利浮躁，都总有些人能沉得住气，用心用力的去做事。”那么身为企 业一份子的我们是不是也应该沉得住气，用心用力去做事呢？这个问题我想还是留给大家自己去问一下自己的内心吧。

做人讲品德，用良好品德去走人生之路，对己无愧于心，对他无愧于行。做事讲品质，坚持信念，保持对品质的追求，做好自己的本职工作，严格按章守纪，遵循制度标准来办事。做好细节工作，用我们的品质保障助力企业飞腾，用我们的品质为企业保驾护航！



# 企业的安委会只是摆设吗？ 有效运行安委会刻不容缓！

文 / 惠州安全环保部 秦武

在化工行业中，我们注意到：几乎每个企业都按照安全法的要求设立了安委会。但在实际的运行中，发现这些安委会基本都停留在纸面上、墙面上。即便是少数“运行”的安委会，也只不过是安全部（安环部）报告工作的平台，对企业管理机制的影响非常有限。

## 一、安委会的现状和问题所在

1、企业管理层，仅仅按照“合法合规”的思维建立了安委会，然而，对于这个组织如何有效运作缺少实质性的认识，甚至没有深入思考和探讨过，这就造成了目前的“形式化存在”。

2、企业的安环部，在上述前提下，没有充分

发挥“专业组织”应有的作用去规划和策划安委会的运行，只是停留在“落实领导的想法”的层面。而领导多数是“要结果”，因此在安委会的部分实践中，对实际检查中发现的问题以及发生的各类事故中，考核责任人，就成为重要的议题。这种滞后的管理，既不能积极引导企业的安全管理实践，更不能真正发挥安委会的应有作用。

3、企业的各职能部门和运营单位，在安全会上也只是“听一听”，难以真正协调组织在运行过程中存在的问题。

## 二、安委会应有的运行作用

在企业里，安委会应该是围绕安全管理的核

心组织平台。在这个平台上应做到以下几点：

- 1、协调、统筹企业内的各方面管理资源，研究现实的问题，在对现实问题深入理解的基础上，各委员积极检讨管理过程中需要改进的环节。为此目的，安环部需要提前准备个案的信息和数据的统计，供委员会讨论；
- 2、重点关注事件背后的“系统脱节”、“职责模糊”、“组织协调不力”、“履职不力”等深层问题，在委员会中达成共识，确立行动计划、明确执行负责人和时间计划；
- 3、透过行动的跟踪，一方面促进目标实现，另一方面保持组织管理过程的严肃性和有效性，培养积极负责的管理文化。这里的决策机制，是管理者的积极负责，也是兑现自己“重视安全”的承诺，所以，计划跟踪是展示而不是“督办”；
- 4、借助于平台运行，保持管理层与公司管理系统（相应地与法律法规）的更新保持同步，促使管理层真正与管理制度系统形成合力。没有这样的合力，制度往往停留在纸面上，在许多企业中，纸面制度的现象普遍存在。

### 三、企业需要逐步解决的问题和管理层的转型

企业希望安委会能够发挥上述作用，必须解

决一系列基础问题（当然，更多的现实问题，是在其运行过程中来解决，这恰恰是安委会的使命所在）：

- 1、改变“单向命令”的管理习惯。这个习惯的背后，是“上级决策”的思维。在委员会运作中，最高管理者，并非所有决策的直接做出者（当然，其影响力是必然的），而是讨论过程的主导者、组织纪律性的维护者；
- 2、改变围绕现实问题的思维模式。当前的绝大多数企业中，围绕“个案”的研究讨论和基于数据分析的讨论，基本上都在说员工的问题，事实上，所有员工层面的问题都有其管理渊源。而安委会恰恰需要的是探究问题的源头，再进行系统性的解决；
- 3、改变会议模式，从宣讲式转变为：讨论 + 共识 + 决策 + 行动计划跟踪 + 同步的干部能力提升；
- 4、逐步形成积极的责任分工，管理层相信，安全管理是整体组织的责任，而不是单独的安环部的职责；安环部的定位，是协助整体组织（各个部分和环节）有效履行其职责。当然，这部分仍然需要在安委会的实质性运行的过程中得到持续的强化。



# 领导变革 建立优秀团队 ——记诺莱特团队建设

文 / 诺莱特 蒋惠琴



2018年是诺莱特加入新宙邦大家庭的第一个年头，在组织架构调整和业务流程变革中，我们经历了迷茫、困惑、失落，有些人选择离开，更多的人选择与新宙邦携手并肩，共担共享。2018年10月18日是一个值得纪念的日子，诺莱特公司员工济济一堂，在餐厅召开诺莱特整合一周年总结大会。

在大会上，集团总裁周达文先生对诺莱特的整合工作做了评价。他数度哽咽，感慨从开始并购的不易，到如今在全体员工的辛勤工作和付出下，诺莱特圆满整合，业务蒸蒸日上。为此，作为诺莱特人，我们也感到骄傲。同时周总裁也给员工描绘了诺莱特未来的规划蓝图及集团对诺莱特的期望。

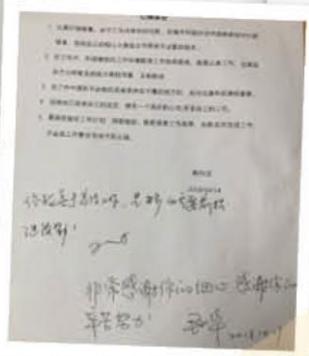
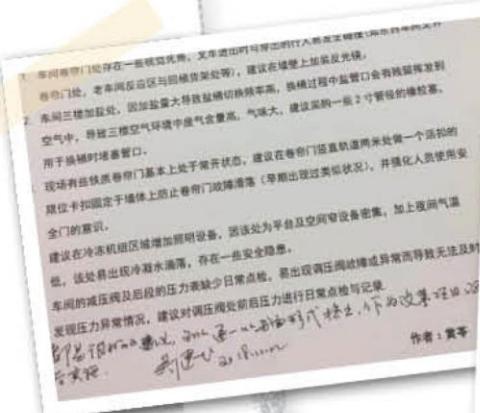


华东基地 交流分享—华东区子公司管理层交流会

随着华东业务的不断发展，在HR的带领下，华东区各子公司在企业管理、生产运营、安全环保、质量管理、人力资源管理等职能领域开展了相互交流学习和业务合作，对华东区的业务发挥了积极作用。

## 心得体会 坦诚沟通—员工定期心得体会报告

与总经理直接沟通的平台上，员工不仅可以梳理总结工作，还可以把自己的想法直接反映给总经理。在员工的心得体会中，高层可以看到管理工作中存在的问题，对于员工提出的好建议，会将其交由相关部门进行评估，转化为改善提案或整改计划。员工收到总经理的反馈，会更加积极去发现问题，从而形成良性循环。

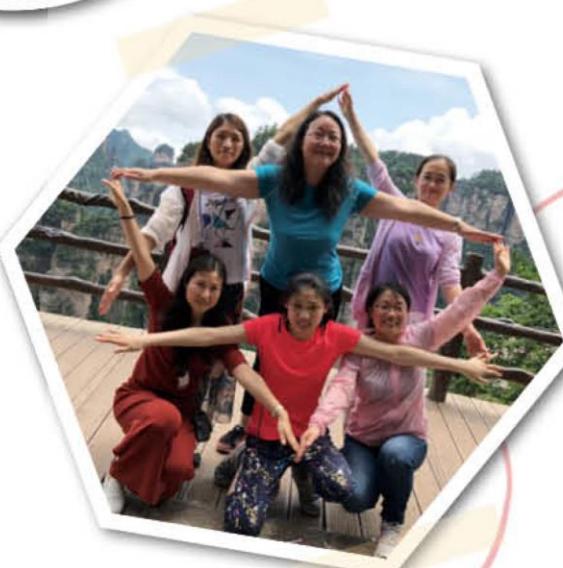


## 部门团建 实心“食”意 一部门定期聚会活动

日常工作繁忙，同事间更多的是关于工作内容的沟通；而工作之余的部门大聚会，在放松心情、享受美食的同时，同事间交流的话题更丰富多彩。我们看到了团队更生动的一面，大家卸下了繁忙工作的压力，与同事亦是朋友，更多了份人情味。

## 大好河山 你我共赏—员工旅游活动

年度旅游是员工最期待的活动之一。在张家界旅游活动中，我们组织有序，团队协助，互帮互助，共赏祖国大好河山。虽只有短短的4天，但这次旅游促进了同事间的交流，增进了同事间的友谊，增强了团队凝聚力，公司整体融和在“和谐、友爱”的氛围中。





### 激情工作 快乐生活—家庭日活动

家庭日是员工携带家属参与的活动。今年工委会组织了石湖家庭日活动，充分展现了企业风范。在轻松愉快的环境下，员工及其家属感受到了诺莱特的企业文化，增进了员工家属对诺莱特的了解和认可，也提升了同事间、家人间的情感，也给员工及其家人留下了幸福的回忆。



# 产品的成本流

文 / 财务中心 肖晓明



在生活中我们经常会谈论到有关成本的话题，但对于成本很多人缺乏专业的认知，下面以一个日常生活中的例子带大家来更进一步地了解成本究竟是如何贯穿我们生活的方方面面。小红今天逛街买了一件新衣服，穿在身上心里美滋滋的，毕竟人靠衣裳，马靠鞍装。

小美：小红你这件衣服多少钱，哪里买的，介绍我去买一件；

小红：在步行街，花了我 500 元，好不好啊，值不值？

小美：绝对值了，穿在你身上真好看。

这里她们没有深入讨论下去，这个值是从心理角度考虑问题，如果从经济学的角度来探讨下这件衣服的价值到底怎么样，就需要我们计算下这件衣服的成本。这件衣服从材料采购到穿到小红身上，周转过程中经历了制造 - 销售 - 消费三个过程。成本流伴随着每个过程，生产成本指的是衣服的材料成本、生产消耗的人工成本、制造耗费，其中前端采购材料及后端办理业务的开票等需要消耗管理成本，即采购部和财务部的服务成本。成品衣服出来需要进行流通，销售部门对接客户，发生销售成本。衣服从生产公司销售给了服装店，服装店需要从中赚取利润。所以从价值 500 元的衣服倒推，假设服装店利润率是 40%，那么服装店衣服成本是  $500 * (1-40\%) = 300$  元。制造厂商售价是 300 元，假设利润率是 10%，那么厂家销售成本为  $300 * (1-10\%) = 270$  元，扣除管理费用及销售费用 60 元，生产成本就是  $270-60=210$  元。以上这段对话引发我们的成本观，生活无处不成本，只是没有去深入研究罢了。

成本指的是什么？成本是商品经济的价值范畴，是产品价值的组成部分。公司要进行生产经营活动或达到一定的目的，就必须耗费一定的资源，这种资源的表现形式为人力、财力、物力，也是我们通常所说的料、工、费。其所费资源的货币表现形式机器对象化称之为成本。

成本是经济资源的耗费，生产经营过程同时也是资产的耗费过程。例如，为生产产品需要耗费原材料、磨损固定资产以及现金支付工资等。原材料、固定资产和现金都

是企业的资产，根据成本归属理论，当任何原材料或设备在耗用之后，它们的原始购置成本就随之归属于产出物，成为产出物成本。

成本构成从耗费资源的表现形式我们通常分为以下几个类别：生产成本、管理成本、销售成本。这里主要对生产成本展开说明，结合我们公司成本核算的方式进行分享。产品通过以下成本要素来归集，直接材料、包装材料、直接人工、燃料及动力、折旧费用、制造费用、委外加工费。直接材料归集于产品耗用的材料的成本，直接人工归集于产线工人的工资福利费用、燃料及动力归集于耗费的水电气，折旧费用归集于生产设备每期折旧金额，制造费用归集于服务于生产的间接耗费，委外加工费归集于委托子公司加工产品的支出。

归集的成本费用通过成本核算方式分配到产品上面，各个产品的制造成本就能得到。生产订单组织产品的生产，订单收集发生的成本费用。材料及包装材料直接对应到生产工单上，成本流向产品。直接人工、燃料动力、折旧费用、制造费用通过工作中心归集发生的费用，工作中心开具生产订单，一个工作中心订单成本通过对应的作业量分配其归集的成本费用。把这些构成成本综合起来就可以计算出产品的生产成本。

公司组织生产及交易，不是单独依靠制造中心就可以完成服务，还需要管理、销售部门等职能科室进行相关资源地投入。采购部门跟进材料的购入，销售部门客户经理跟进客户完成产品的交易，财务部门开具发票并及时跟踪应收账款，服务于公司财务处理及资金运作管理。这些就是我们需要分配到产品上去的管理费用、销售费用和财务费用。综上所述，产品从材料采购入库 -- 生产 -- 销售， $\text{产品成本} = \text{生产成本} + \text{管理费用} + \text{销售费用} + \text{财务费用} + \text{税费}$ 。

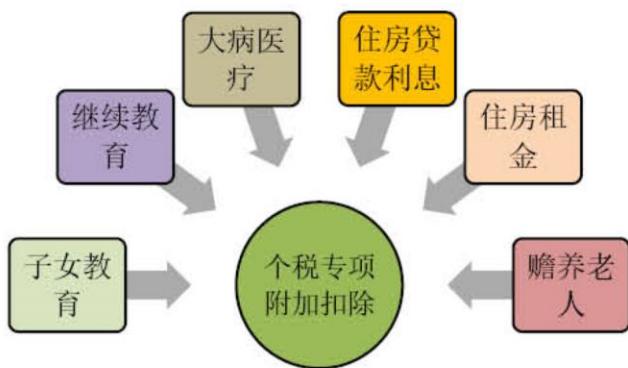
以上就是结合生活中发生的事件及公司的产品成本流做的一个分享。

# 说说专项附加扣除的那些事儿

文 / 财务中心 陈广华

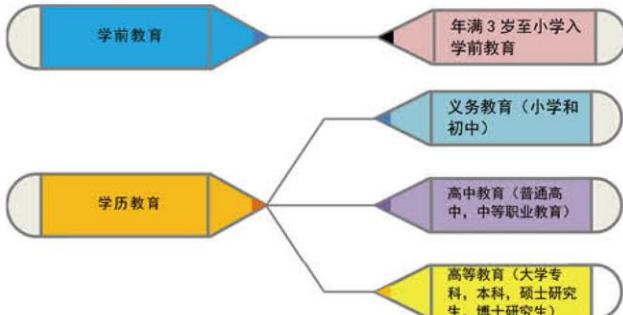


2019年1月1日起，国务院颁布的个税专项附加扣除暂行办法开始施行，这是继10月1日率先释放的起征点上调减税红利后，备受关注的另一项惠民政策，接下来让我们一起来看看个税专项附加扣除的基本条例吧！



(1) 子女教育专项扣除：纳税人的子女接收学前教育和学历教育的相关支出，按每个子女每年12000（每月1000元）的标准定额扣除。

注：可由父母双方分别按标准的50%扣除，或约定其



中一方100%扣除，约定后一个纳税年度内不能更改。

## (2) 继续教育专项扣除



注：可由父母按子女教育支出扣除，也可由本人按继

续教育支出扣除，但不能同时扣除。

(3) 大病医疗专项扣除：一个纳税年度内，由个人负担的累计超过15000元的医药费用支出部分，可按照每年80000元标准限额据实扣除。

1. 要留存医疗服务收费相关票据原件；
2. 大病医疗专项附加扣除由纳税人办理汇算清缴时扣除；

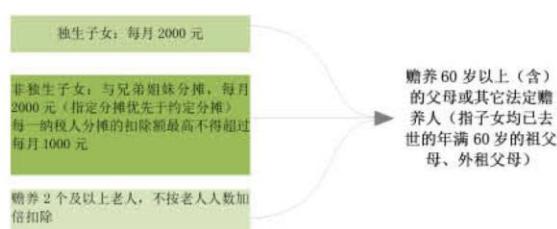
3. 纳税人的配偶及未成年人子女发生的医药费用支出可由纳税人扣除。

(4) 住房贷款利息专项扣除：纳税人本人或配偶使用商业银行或住房公积金个人住房贷款为本人或配偶购买住房发生的首套住房贷款利息支出，在偿贷期间，按每月1000元扣除。

## (5) 住房租金专项扣除（每月800-1500）



## (6) 赡养老人



要让人民群众切实享受到个人所得税专项附加扣除改革带来的福利，需要你我的共同努力，一方面，作为纳税人的我们要诚实守信，及时申报并据实申报；另一方面需要扣缴义务人员尽职尽责，及时扣缴，共同推动个税改革，让政策惠及每一个纳税人！

# 借款的法律风险及注意事项

文 / 总裁办 范家威

日常生活中，我们难免会有手头紧的时候，于是就可能存在我们向别人借款或是别人向我们借款的情形。那么借款的风险有哪些？我们就此来分析一下借款的注意事项及法律风险。

## 一、应保留证据确定借贷关系

借贷关系是基础关系，证明形式通常有借条、电子数据（如微信、支付宝、邮件、短信）、视听

资料（如录音录像）等。

### （1）借条该如何写？

借条应注意写清楚借款人与出借人的身份信息（以身份证件/营业执照为准）、借款数额（大、小写）、借款期限、借款利息、还款时间和方式、违约责任，最后双方签字（应当面签，防止他人代签）并盖手印/公章，保存身份证件/营业执照复印件，示例：

借 条	
甲方：XXX（身份证号码：XXX，联系方式：XXX，住址：XXX）	乙方：XXX（身份证号码：XXX，联系方式：XXX，住址：XXX）
兹于X年X月X日，甲方向乙方借款50,000.00（人民币大写伍万元整），用于 ，借期自 年 月 日至 年 月 日，借款期间利息为同期银行贷款利息的2倍，甲方应通过银行转账的方式一次性向乙方足额支付借款本息，若借期届满甲方未向乙方还款，甲方还应承担借款总金额每日万分之五的违约金。	
甲方（签字、手印）： 日期：	
乙方（签字、手印）： 日期：	

注意：借款利息应该写多少合适？

根据最高人民法院《关于人民法院审理借贷案件的若干意见》第6条的规定：

- 1) 如果没有约定利息或者约定不明的，则无权主张利息；
- 2) 如果约定的利率未超过年利率24%（即年利率 $\leq 24\%$ ），则受法律保护，出借人应按约定支付利息；
- 3) 如果约定的利率在年利率24%至36%之间（即 $24\% < \text{年利率} \leq 36\%$ ），则未超过24%部分

的利息有效，24%至36%之间这部分利息为自然债务，不受法律保护。

什么是自然债务？举例来理解：甲向乙借款5万，约定借期一年，年利率30%。一年过后，乙要求甲偿还本金和利息，若甲根据法律规定只给24%的利息，那乙不能向法院起诉要求甲支付额外的6%，因为这部分利息不被法律支持。如果甲按借款约定给30%，在法律上没问题，法律不对甲自愿给付这部分利息，但如果甲给完后觉得利息给多了，向法院起诉要求乙归还多给的6%，

法院不会支持。

4) 如果约定的利率超过年利率 36% (即年利率 > 36%)，超过 36% 的这部分利息违反法律规定，借款人可以向法院要求出借人归还。

### (2) 其他形式的证据该如何保存

若用微信、支付宝、邮件、短信聊天记录等电子数据或录音录像等视听资料来证明借贷关系，需要注意几点：

1) 需明确对方身份。对方使用的手机号、微信、支付宝是否经实名登记，实名登记人是否是本人，除此之外保留对方的头像、名称、照片、视频、电子名片、聊天记录等体现身份内容的辅助证据；

2) 内容上应体现借款数额、借款期限、借款利息、还款时间等信息。

3) 保持电子数据和视听资料内容的原始完整性，不得改变保存载体或进行任何处理，如果手机上的录音上传到电脑上，手机上的原始录音也不

得删除。

4) 确保证据的合法性。以非法拘禁、暴力、欺骗、威胁等方法获取的证据一律无效，而以偷拍、偷录的形式取得证据，在不构成对他人隐私侵犯的情形下可以作为证据。

## 二、应保留证据证明已支付借款

借款除了应有证据证明存在借贷关系之外，还应证明在借贷关系之下，出借人已经完成了借款的支付行为，因此需要保留收款证明（收据）、电子付款回单或相关电子数据、视听资料以证明借款已经实际交付。

### (1) 收款证明如何写

收款证明应明确收款的具体日期、金额、收款人信息。

示例：



### (2) 其他形式的证据该如何保存

手机银行、网银、微信、支付宝转账有电子记录且可长期保存，证据保留较为简单，但应注意转账时备注清楚这笔转账款是借款。

## 三、借款的法律风险

借款有两个证据要素，即：存在借贷关系的证据和借款已经实际交付的证据，两者缺一不可。如果只有证据证明存在借贷关系，但无法证明已实际付款，那么要求借款人还款将很难得到法律的支持。如果只有证据证明已实际付款，但无法证明存在借贷关系，又该如何认定呢？

示例说明：乙通过微信转账借款给甲 5 万元，但没有备注是借款，也没有其他证据证明是借贷关系。这种情况下，如果甲不承认微信转账的钱是乙的借款，那么甲需举证这笔款项是什么钱。无论甲主张这笔款是什么钱，都必须举证证明。通常来说，甲无法杜撰事实和证据，在甲不承认款项是借款但又不能举证是其他款项或者举证不成立的情况下，甲获得这笔款项构成不当得利，不当得利依法应当返还乙。

借款有风险，手续需谨慎。不论是我们向别人借款，还是别人向我们借款，都要注意保留证明借贷关系和借款交付的证据，只要这样才能更好地维护我们应有的权益。

# 幸福，离我们有多远？

文 / 张家港瀚康 于蕾

记忆残缺得只剩思念，流年撕碎了骄傲的容颜，风，轻轻吹散，如果可以回到从前，我会……

还记得认识你的时候，一个花季，一个雨季，你温柔腼腆，笑颜如花，我们一起玩耍，一起细数校园里的草木花朵，一起看美丽的星空，一起描绘着想象中的美好未来……那时候，我们是最好的朋友。我常常庆幸，燕，认识你，真好！

我心情不好的时候，你都会像姐姐一样抚慰我，轻轻地唱歌给我听，还带我去“秘密花园”，给我讲一些我从没听过的故事，直到我重展笑颜。在我心里，你是天使，不仅生得漂亮，还心地善良，只是那时我还不懂得什么是幸福。

我们一起升入高中以后，缘分让我们依然分在同一个宿舍。你的美貌愈发，成绩更佳，老师同学都很喜欢你，你的朋友也变多了。而随着学业的加重，我的脾气渐长，开始和你吵嘴。不知从何时起，我想你陪我玩的时候，你依然在读书，在学习，为了你当医生的梦想而孜孜不倦地努力着。而我却不再痛快了，觉得你不再需要我了。终于有一天，矛盾爆发了出来。

那天晚上，我模拟考的成绩很不好，想找你陪我出去散散心，你却说要背书没有时间。你一直背到11点，虽然声音不大，但是我的心情特别烦躁，忍不住对你大吼：“背背背，就你成绩好，天天背，深更半夜还让不让人睡觉了，你走吧！要么你走，

要么我走！”你吃惊地看着我，愣了好久，默默收起了书，我隐约听到了抽泣声，那一夜，我也没睡好。

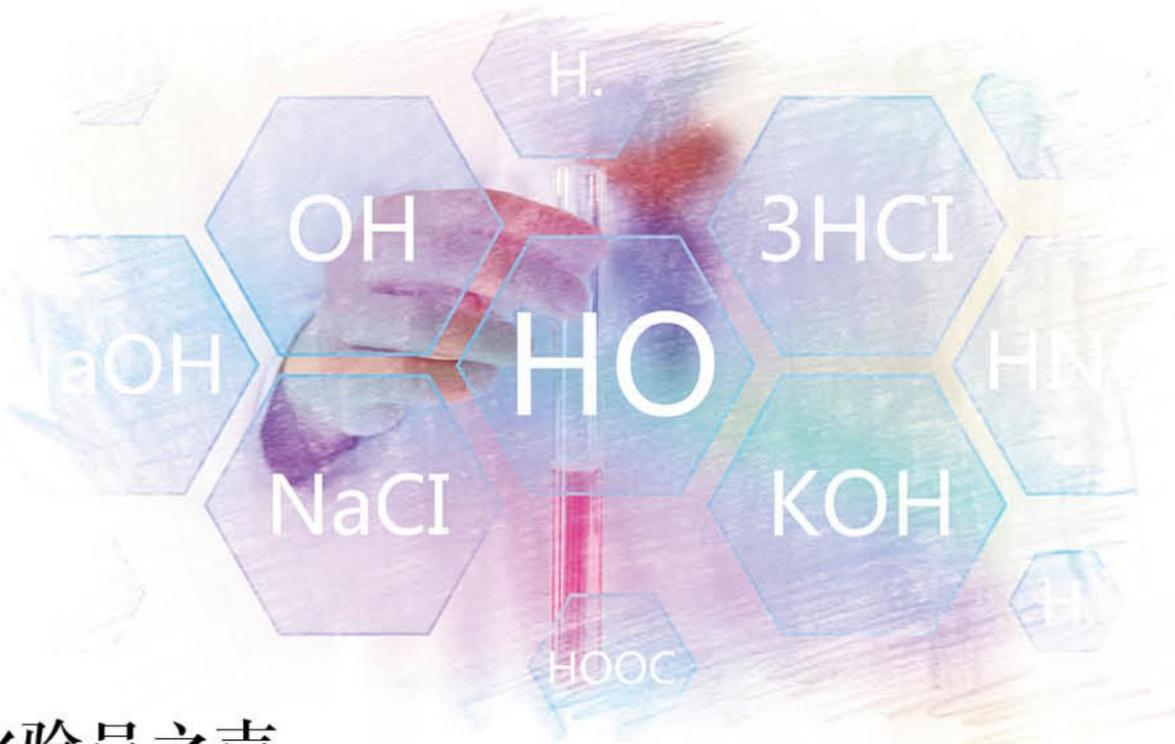
第二天，你就收拾了行李搬出了宿舍，要一个人到学校外面租房子。临走时，你悲伤地看了我一眼，我却没有勇气去留住你。从那以后，我们再也好好地说过话，我想了好久，决定跟你道歉，劝你回来住。可是你却突然消失了。后来，我从别的同学那听说你出事了，我不知道你租房子的那个地方治安竟然会那么差，他们说，他们说，你晚自习回去的时候被几个小流氓欺负了。我不愿意相信，不敢去相信，但我已经失去了找回你的机会！

后来，听说高考的时候你回来参加了考试，你考上了理想的大学，却从此不再笑了。而我，高考落榜了，也失去了我最好的朋友。

多年以后，每次同学聚会都不曾见过你，我经常回到我们的“秘密花园”，数着花朵，哼着你教我的那首歌。我抬头看着天空，阳光灼伤了眼睛，回忆刺痛了心灵，泪水行行，从前的故事浮现在眼前……如果可以回到从前，我一定会紧握你的手，对你说：燕，对不起！燕，我想你了！

幸福，离我们有多远？幸福离我们不远，是我赶走了幸福，是我的怯懦让我失去了找回幸福的机会。可青春岁月的遗憾已成过去，留下的是成长的痕迹。我变得更加成熟，更加勇敢，我学会了包容理解，坦诚相待。若再次遇到幸福，一定不再错过。





## 化验员之声

文 / 惠州新宙邦 姜进

初入职场，我与宙邦结缘，有幸成为了公司的一名化验员，主要负责化验分析工作。刚开始接触化验工作时，我总觉得这个不懂，那个不会，偶尔还会心慌失眠，但从“不会到会”的过程是我收获最多的时候。在宙邦工作，同事之间关系融洽，工作氛围好，我也慢慢适应了新的环境。宙邦前辈们的悉心指导和经验传授，让我迅速适应了这份工作。师傅们是我的榜样，我不仅融入了工作，学到了技能，还增强了责任意识，职业精神。

即使是基础的化验岗位，思考与学习也是必不可少的。化验工作是一项精细的活儿，从清洗测试器具到完成测试，我们都得认真对待，不容有丝毫马虎。我们的工作不只是检测样品，还要善于发现问题和解决问题。针对遇到的问题，我们要及时反馈，以便及时改善产品质量。化验员除了把日常工作做好，还需要把工作中遇到的问题进行一番梳理，将学到的东西整合起来，以便在日后的工作中能更快速地查找原因，提高工作效率。一名优秀的化验员，应该用闲暇的时间来学习专业知识，让自己的

知识储备更加丰富，操作技能更加精湛，才能更好地管控产品质量。

作为“企业生产的眼睛”，我们的宗旨是强化质量意识，提升服务品质。我们在化验工作中会遇到很多问题，而这些问题都与品质息息相关，不容小觑。当遇到棘手的问题时，应静心思考，排查原因，从而解决根本问题；当遇到测试错误时，我们要敢于担当，学会正视错误并虚心改正；当出现测试异常情况时，要学会冷静思考，分析现状，沉着应对，以便能尽快解决问题，严格把好产品质量关。只有一丝不苟地完成每一次测验，才能真正做到“质量控制坚持做，一点儿问题不放过”。

一份好的工作不仅能给个人带来收益与荣誉，还能与人相辅相成，互相促进。化验员的工作，让我懂得了质量对于企业产品的重要性。而化验一个产品的道理也同样适用于个人的成长：设立标准，严格自律，勇于发现错误，改进错误，才能持续成长，不断进步。

# 成就最好的自己

文 / 惠州宙邦 凌小芳



“

职业人生无论处于顺境还是逆境，始终保持阳光积极的心态去面对成功和困难，不断努力和充实自己，树立正确的价值观和人生观，不忘初心，砥砺前行，一定能成就最好的自己！

”

我们每个人在选择自己职业的时候，背后的原因其实有很多，有为梦想，也有为生计，有主动选择，也有被迫接受。我最初选择工作的理由很简单，就是为了养活我自己；今天我依然选择工作是因为我不愿被时光辜负了青春，且作为当代女性更想得到家庭和社会更多的认可和尊重。

从毕业找到工作到现在，我一直服务于同一家公司。每当与朋友们闲聊起我的工作时，他们也会问我：你觉得遗憾吗？我每次都微笑摇头，因为我知道自己的选择就是最适合自己的。十四

年的工作，不仅让我积累了知识和经验，丰富了我的人生阅历，也让我在岁月的沉淀下更好地认识了自己。今天我将和大家分享我在工作中总结的三个观点。

首先我要分享的是：工作需要保持积极的心态。先跟大家讲个小故事：从前有个老太太有两个儿子，大儿子是染布的，小儿子是卖雨伞的。天一下雨她就为大儿子发愁，因为大儿子不能晒布了；天一放晴她又为小儿子犯愁，因为小儿子的雨伞就卖不出去。老太太每天都过得很不开心。

直到有一天她遇到一位哲学家，哲学家问她：老太太，您为什么不能反过来想想呢？天一放晴你就为大儿子高兴，因为他可以晒布了；天一下雨你就为小儿子开心，因为他可以卖雨伞了。老太太接受了哲学家的建议，从此整天乐呵呵的。故事中两种不同的结果仅就缘于看事务心态的变化。类似的故事在我们的日常工作中也经常会上演。大家都知道我们资材部最重要的职能就是保证产品的正常交付。但市场无规律的变化经常会打乱公司正常的生产计划，产能受限、排产计划来不及变更等与保证交付的矛盾时常凸显。以前，经常会出现以下情形：我部门的司机早上要出车送货但货物还未入库，需司机等很长时间，到了下班时间货还未发出去，仓管员就不得不留下加班。最初司机等货久了就会气势汹汹地跑到我的办公室对我大发牢骚，仓管员见到我也会大吐苦水。于是我组织了内部讨论会来针对解决，但会上大家除了抱怨还是抱怨。思量许久，我给出了“接受现实，改变心态，积极应对”十二字的总结结束了会议。之后一段时间，我发现了一些变化，司机气势汹汹地来找我的次数越来越少了，仓管员加班也不再抱怨了，甚至我遇到他们在等货或是在加班，他们还会主动来跟我汇报工作进展，由原来的被动执行变成了现在的主动跟催。不知大家是否也曾有体会？在困难面前一味的抱怨除了影响你的心情，消磨你的意志等增加负面情绪外，还能带来什么收获？答案显而易见。既然如此，何不换另一种心态试试？正视问题，积极寻求解决办法，那成功离你还会远吗？

其次我要分享的是：工作要勇挑重担，不畏前行。曾有位管理者这样说过“事情越多，越表明你的重要，困难越多，越体现你的能力”。当然，勇挑重担并不是要你一味地去承担超出能力之外的事情，也不是让你超负荷甚至以健康为代价，而是适当地给自己提高一点目标，让自己的工作增加一些新鲜感和动力。我虽然服务于同一家公司，但工作岗位是有变化的，尤其从品质管理转到仓储物流管理。当人事任命下来就如当头一棒，内心极度惶恐，仓库的安全和账物管理、采购和运输的成本管理盲区都使我无从下手，我对工作灰心丧气过，但庆幸的是自己没有退缩，也没有放弃，而是努力学习，虚心请教，积累了更多的仓储安全管理和财务管理的专业知识，提升了自

己的专业管理能力。今天再回想，虽然过程艰难但心里没有半丝后悔，有的只是感恩，感恩公司给予这样的锻炼机会，感恩在前行路上曾给予我无私帮助和支持的领导、前辈和同事们，感谢自己勇敢的选择和坚持，也让我深深懂得 不畏将来，不念过往，不负当下，才是人生最美好的状态。

最后要分享的是：树立正确的价值观，实现人生最大价值。年初，公司管理层与我做绩效沟通的时候，我曾表达过这样的观点：“我不找领导提薪水是因为我的付出所得以及我的价值应该由领导来评判，我也相信付出终究会有回报。”薪酬确实是衡量价值的体现，但好员工的价值不是老板或别人施舍的，而是市场需求和自己的能力所决定的。爱因斯坦就曾说过：“一个人的价值，应该看他贡献什么，而不应当看他取得什么。”就如同我们应该选择“给多少钱，干多少活”的工作态度还是“你想挣多少钱，就按照多少钱的标准来干”的工作态度，答案虽然会因人而异，但个人认为如果每个人都计较个人得失，把工作做得总超出领导的预期，价值目标总会有实现的那一天。我们应该让自己不断增值，成为一个重要且不可替代的人。

职业人生无论处于顺境还是逆境，但始终保持阳光积极的心态去面对成功和困难，不断努力和充实自己，树立正确的价值观和人生观，不忘初心，砥砺前行，一定能成就最好的自己！





## 我的浪漫化工之旅

文 / 惠州宙邦 万通

谈到化工行业，我相信大部分人脑海中首先闪过的肯定是“污染、危害”等让人胆颤的评价。不可否认，过去几十年，我国落后的传统化工行业频繁暴露出来的安全、环保等事故，让人们不得不对化工行业心存畏惧。

但如今，若你是一位经历过改革开放实行 40 年、三个代表重要思想熏陶 18 年、八荣八耻感染 12 年、站在第一个一百年实现全面建成小康社会宏伟目标末端、从小就为中华之崛起而读书、脱离了低级趣味的中国特色社会主义接班人的话，那我觉得你应该早已明白，如今的化工行业，已

粘贴上绿色、节能、环保等标签，更甚至有些许浪漫的味道。谈到浪漫，想必大家定会先想到享有世界浪漫之都美誉的巴黎，巴黎有许许多多的名胜古迹，最著名的莫过于凯旋门、埃菲尔铁塔、卢浮宫、凡尔赛宫等等。可我想说的是，巴黎有的，我们惠州宙邦都有，而惠州宙邦有的，巴黎却不一定有。如果你不信的话，那么接下来，请随我这趟观光列车一起踏上关于宙邦的浪漫化工之旅。

旅游嘛，大家首要关心的肯定 是旅游景点。首先，映入我们眼帘的是恢弘大气的锂旋门，这花园式的设计风格，鲜艳浪漫的大红花，想必一



定会带给每位前来游玩的游客美好心情。

接下来，让我们移步于景区的核心景点——威严高耸的锂菲尔铁塔，单从这两张照片来看，只论景色的话，我觉得四六开不过分吧，当然是我们的锂菲尔铁塔占六喽。俗话说得好，“高度决定眼光，格局决定结局”，高度不够，看到的都是问题，格局太小，纠结的都是鸡毛蒜皮之事。当你心情浮躁、感到迷茫之时，不妨站上这锂菲尔铁塔，在这宙邦之巅，景区所有景点尽收眼底，你会发现，每位游客如同你体内的 50 万亿细胞一样，都在埋头苦干、各尽其职，你所经历的一切、遭受的一切，只为让这个景区更加健康地茁壮成长。

接下来，让我们一起来参观享有四大博物馆之首美誉的锂釜宫，其中的奇珍异宝定会让你拍案叫绝。看看这错综复杂的管路，却被我们的技术人员玩弄于股掌之间，产品各项参数控制在 ppm 百万级别，竟不费吹灰之力。看看这全自动化洗桶机，什么叫专业？这就叫专业！一条龙式生产，科技感爆表。看看这霸气十足的高压水枪，让你如同亲临射击场，感受来自 AK47 般强大的冲击力。看看这现代化立体式仓库，整齐划一，彰显军队素质。看看这先进的风淋室，让你全身 360 度无死角体验敞篷跑车飙到 300 码时风吹来

的快感。看看这巨大的凉水塔，让你在炎炎夏日，体验一时的清新凉爽。看看这别具一格的手套箱，精细化工的巅峰代表之作，磨炼你的耐心，强大你的心态。

逛完变幻莫测的锂釜宫，让我们移步到外面更精彩的锂尔赛宫。看这环境优美的护城河，是否让你想起了大明湖畔的夏雨荷，是否你也想在此邂逅属于你的爱情。瞧瞧这粉红色骚气入骨的宙邦之花，是否让你想起了赵忠祥老师那句经典的“春天来了，万物复苏，又到了动物们交配的季节”。这明光铮亮的蒸汽锅炉，强大动力，让你免费众享 5.0T 顶配 SUV 带来的强力推背感。这现代化中控室，全方位无死角监视着景区的一角一落，让我们从此告别所有不文明行为。这威武霸气的消防炮，是否能让你联想到我们爷爷辈八年抗战的那些艰苦峥嵘岁月。

在景区游玩的同时，竟然还有丰厚福利等着我们。看这丰盛美味、搭配健康的美食，在这样一座全国十佳宜居二线城市，竟然只要 3 块 7 毛 5。再看这干净整洁的台球、乒乓球桌，更是免费提供，无限畅玩。景区还会不时举办各项体育活动，增进友谊，强身健体。还会去到海边进行户外拓展，磨炼你的心智。举办的邦英计划训练营，提升每位优秀游客的自身素质。最后最重要的是，在这



里游玩，只要你遵纪守法、各司其职、无私奉献，竟然还能领到一份不错的薪水，何乐而不为。

最后给每位即将前来这里游玩以及正在这里游玩的游客，三点旅游攻略。第一点，人生处处是风景，生活处处有诗意。人生的风景散布于葱郁的四野，存在于我们身边的每一个地方、每一个角落。重要的是别让世俗的尘埃蒙蔽住双眼，别让太多的功利给我们的心灵套上沉重的枷锁。停下匆忙的脚步，怀一颗鲜活的心灵，睁一双清澈透亮的慧眼，你就会发现人生的风景如同满山遍野的鲜花一般，随处可见。第二，深淘滩，低作堰。外国版也叫 Stay hungry, Stay foolish。前者是公元 200 多年前，李冰父子在修建都江堰时提出的治水名言，后者是苹果创始人乔布斯提出的人生格言。两位伟人相隔 2000 多年，提出同一想法，足见该想法的精妙之处。两句话前半句，深淘滩、Stay hungry，教导我们要时刻保持饥饿感、时刻提醒自己目前的自己还不是最好的自己、这样才会有足够大的动力去不断学习、深层次提升自己、强大自己。两句话后

半句，低作堰、Stay foolish，其实与《老子》提出的大智若愚有异曲同工之妙，教导我们要时刻放低身段、谨记三人行必有我师焉、只有不断虚心向周围每个人学习其优点，方能海纳百川、成就一番事业。第三点，一切有为法，如梦幻泡影，如露亦如电，应作如是观。这是佛家经典著作金刚经的结束语，也作为我今天演讲的结束语。这句话劝诫我们在平时的日常生活工作中，常常会失去很多，并且往往失去的时候会比得到的时候，痛苦得多，但我们不能总是患得患失，要明白舍得舍得、有舍才有得，要明白一切都是命数、一切都是最好的安排，我们要做的就是充满希望、满怀信心、认真地过好每一天。



## 新宙邦差异化决胜，产业纵横扩张

步步为营，专注成就精细化工细分领域行业龙头

公司以电容器化学品业务起家，内生为主，外延为辅，以电子化学品与功能材料为核心进行相关多元化布局。基于核心技术平台，通过自主研发完成锂电池电解液、半导体化学品业务板块拓展，通过收购实现氟化工业务布局，各项业务在细分领域市场份额领先，竞争优势突出。

### 锂电池电解液：差异化研发优势开始凸显

电解液是配方型产品，需定制化开发，以添加剂为核心的配方研发能力是电解液企业的技术核心所在。高镍化趋势下，动力电池的电解液技术难度显著提升。即使是电池龙头企业的电解液研发人员也较少，在难度较大的电解液开发中，电池企业对电解液企业依赖度较高。公司具备领先的电解液开发能力，目前已量产十余种关键添加剂，其中多种添加剂拥有专利，差异化研发优势开始凸显。

### 有机氟化工：麻醉剂中间体龙头，产业纵横扩张

公司氟化工业务产品定位高端精细化学品，

是全球吸入式麻醉剂中间体龙头。以海斯福为依托，进行横向扩张和纵向产业链延伸，战略布局清晰。新增含氟精细化学品及高端氟材料的产能将分别于2019年下半年及2020年四季度释放，完善业务布局。

### 半导体化学品：即将迎来收获期

湿电子化学品是化学试剂中对纯度要求最高的领域，技术难度大，附加值高。受益液晶面板产能转移、光伏高速发展、半导体国产化，国内湿电子化学品稳步增长。公司通过4年自主研发的半导体化学品从2016年开始出货，新增产能将于2018年底释放，营收规模及盈利能力将相比原中试线有大幅提升，2019年将迎来收获期。

### 电容器化学品：现金牛业务，稳中有升

电容器是电子线路中三大基础电子元件之一，全球铝电解电容器电解液市场维持低速稳定增长。公司是全球铝电解电容器电解液龙头，受益国内环保监管加强，供给进一步集中，电容器化学品进一步增长，稳中有升。

文章摘录自：国盛证券

# 新宙邦定增继续横、纵向加码主业 ——有望打开新空间

## 事件：

新宙邦 12 月 19 日发布非公开发行 A 股股票预案，拟募集资金总额不超过 10 亿元，用于海德福高性能氟材料项目（一期）、惠州宙邦三期、福邦新型锂盐项目（一期）、波兰锂电池电解液、NMP 和导电浆生产线项目（一期）、荆门锂电池材料及半导体化学品项目（一期）项目。

## 海德福布局氟化工深加工，打造纵向一体化产业链

海德福高性能氟材料项目一期将建设年产 1 万吨高性能氟材料生产线，主要产品包括含氟单体、含氟精细化学品、含氟聚合物等氟化工深加工产品。随着下游航空航天、电子电气、节能环保、新能源等产业快速发展，其对高附加值、高性能含氟聚合物及精细化学品需求越来越迫切，以上氟化工深加工产品市场需求前景良好，有望保持 8~30% 以上增速；同时氟化工深加工产品具有良好国产替代前景，符合氟化工行业“十三五”规划关于“转型升级，创新发展”的要求。此外，公司围绕氟化工产业前期已进行战略部署，在上游氢氟酸和以六氟丙烯为原料的高端含氟精细化学品已经取得先发优势，本次海德福项目将与已有氟化工项目形成良好产业链互补，为后续开发新的氟化工产品提供坚实基础。

## 围绕电解液主业向上游延伸，提升产品竞争力

惠州宙邦三期项目拟在大亚湾石化区建设年产 5.4 万吨碳酸酯溶剂和 2.1 万吨副产品乙二醇项目，一方面项目毗邻惠州宙邦一期、二期生产基地，过去生产电解液所需碳酸酯溶剂需从华东、华北地区采购，新项目建成后可直接本地化满足其电解液生产所需原料供应，节省运输成本；另一方面随着新能源汽车快速发展，对配套锂电池电解液需求量也在快速发展，根据高工锂电预测到 2020 年电解液需求量将达到 2017 年的两倍，公司布局上游碳酸酯溶剂，可有效匹配后续电解液产能扩张。

## 布局新型电解液材料，紧跟锂电池高能量密度趋势

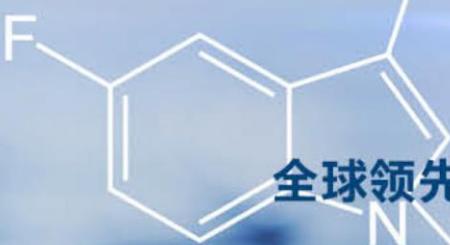
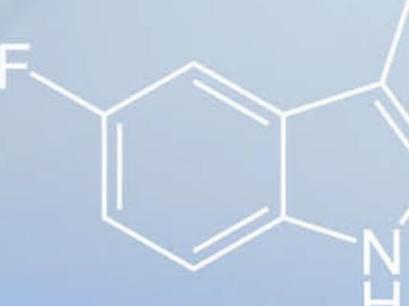
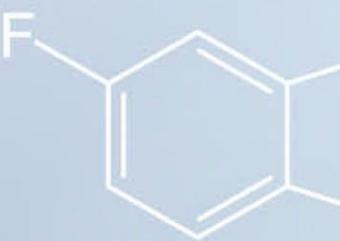
湖南福邦新型锂盐项目一期将投资建设年产 800 吨新型

锂盐双氟磺酰亚胺锂，全部建成后年产能将达到 2400 吨。目前传统锂盐六氟磷酸锂用于高能量密度锂电池电解液存在安全性不佳的缺点，而双氟磺酰亚胺在电导性、热稳定性、耐水解性方面优于六氟磷酸锂，符合锂电池高能量密度行业发展趋势。公司中试产品已经用于部分电解液产品生产，并取得主要客户认证，同时公司电解液产品已经进入 LG 化学、三星 SDI、Panasonic 等主流动力电池厂商供应体系，为新型产品产能消化提供良好基础。

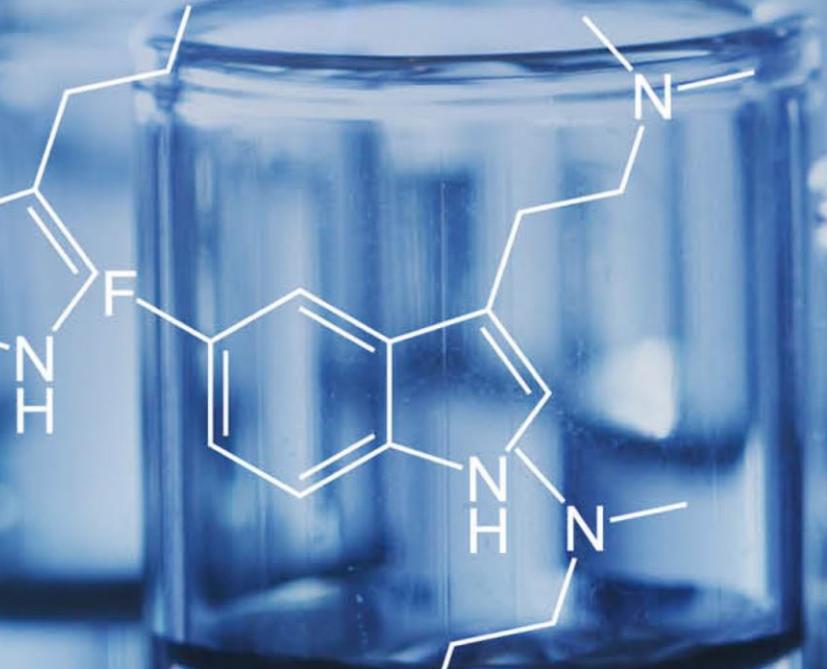
## 夯实主业扩充产能，完善欧洲、华中区域布局

波兰锂离子电池电解液、NMP 和导电浆生产线项目一期将投资 1.8 亿元建设年产 2 万吨锂离子电池电解液产能。欧洲是全球最早制定燃油汽车全面禁售计划的地区，英国、法国、德国、挪威、荷兰等均已确定燃油车退出期限，受益于此，LG 化学、三星 SDI、宁德时代等主流锂电池厂商均已在欧洲建设生产基地，仅宁德时代规划产能到 2022 年将达到 14Gwh，对应电解液需求超过 1 万吨。公司跟随客户区域布局，有助于提升对客户需求响应速度，更易获取批量采购订单，同时公司 2018 年通过收购巴斯夫在欧美电解液业务，已为拓展欧美业务做好一定铺垫。此外，公司将于湖北荆门投资建设年产 2 万吨锂电池电解液和年产 5 万吨半导体化学品项目，公司目前主要布局华南、华东地区，此次设立华中生产基地，将进一步贴近终端市场，降低运输成本，提升为客户服务响应能力。

文章摘录自：中信建投证券 上市公司简评报告



全球领先的电子化学品和功能材料企业





官方微信 /WeChat

股票代码 : 300037

[www.capchem.com](http://www.capchem.com)

